

# MOBIMO

# Verhaltenskodex

## Inhalt

<b>Vorwort</b>	<b>3</b>
<b>Gesetze</b>	
Gesetze	4
Freier Markt und faires Wettbewerbsverhalten	4
<b>Verhalten</b>	
Ethisches Verhalten	5
Interessenskonflikte	5
Korruption und deliktische Handlungen	5
Geschenke, Einladungen, Bewirtungen	5
Ehrlichkeit und Schutz des Eigentums von Mobimo	6
<b>Gemeinschaft</b>	
Investition in die Gemeinschaft	7
Sponsoring und Lobbying	7
Menschenrechte	7
<b>Kunden, Aktionäre, Mitarbeitende und Zulieferer</b>	
Kunden	8
Aktionäre	8
Mitarbeitende	8

Zulieferer 9

## **Informationen und Daten**

Öffentliche Berichterstattung 10

Insiderhandel und Verwendung von Informationen 10

Vertrauliche Informationen 10

## **Umsetzung des Verhaltenskodex, Massnahmen und Sanktionen**

Umsetzung des Kodex 11

Einhalten / Nichteinhalten des Kodex 11

Meldung von Verstössen 11

Verwaltungsrat, Geschäftsleitung und die Mitarbeitenden haben Kenntnis vom Kodex und halten diesen nach Geist und Buchstaben ein. Weder Zeitdruck noch die Wünsche der Kunden oder anderer Parteien sind Gründe für die Nichteinhaltung des Kodex.

Der Kodex definiert die Ansprüche von Mobimo an die Ausübung der Geschäftstätigkeit.

Die Reputation von Mobimo als verantwortungsbewusst und weitsichtig agierendes Unternehmen hängt vom täglichen Entscheiden und Handeln jedes Einzelnen ab. Von den Mitarbeitenden wird daher Eigenverantwortlichkeit und Integrität erwartet. Die Mitarbeitenden von Mobimo halten sich an die Gesetze, sind ehrlich und fair.

Mobimo prüft regelmässig, ob Reglemente, vertragliche Vereinbarungen und andere Grundsätze mit dem Kodex übereinstimmen. Der Kodex wird regelmässig auf seine Richtigkeit und Aktualität überprüft. Die Organe von Mobimo sowie die Mitarbeitenden werden über Anpassungen informiert.

Christoph Caviezel

CEO

Urs Lederman

Präsident des Verwaltungsrats

Februar 2013

## Gesetze

<b>Einhaltung von Gesetzen</b>	<b>Wir halten uns an Gesetze, Vorschriften und Vereinbarungen.</b>  Verwaltungsrat, Geschäftsleitung sowie alle Mitarbeitenden der Mobimo halten sich an die geltenden Gesetze sowie an die internen Vorschriften, Vereinbarungen und Verfahren. Die internen, unternehmensspezifischen Vorschriften können die gesetzlichen übersteigen und gelten in dem Fall als anwendbares Recht.
<b>Freier Markt und faires Wettbewerbsverhalten</b>	<b>Wir glauben an die Wichtigkeit des freien Markts und differenzieren uns im Wettbewerb mit Leistung und Leidenschaft.</b>  Mobimo bekennt sich zu den Grundsätzen der Marktwirtschaft. Sie hält die Gesetze zum Kartell- und Wettbewerbsrecht ein. Mobimo verhält sich im Wettbewerb fair und verschafft sich keine Vorteile durch unethisches oder illegales Verhalten. Sie hält sich an die Grundsätze fairen Geschäftsverhaltens. Leidenschaft für Immobilien sowie Leistung zeichnen Mobimo und die Mitarbeitenden aus.

## Verhalten

<b>Ethisches Verhalten</b>	<p><b>Wir bekennen uns zu verantwortungsbewusstem unternehmerischem Entscheiden und Handeln.</b></p> <p>Mobimo achtet als weitsichtiges Unternehmen auf eine verantwortungsbewusste Unternehmensführung, indem sie sich bei allen unternehmerischen Entscheiden und Tätigkeiten an ethischen Standards orientiert wie auch auf die Einhaltung der Unternehmenswerte achtet (s. Leitbild).</p> <p>Ethisches Verhalten zeichnet sich dadurch aus, dass es sich an bestimmten Werten und Richtlinien orientiert (wie Moral oder Gesetz und Leitbild). Ethisches Verhalten ist für die Reputation des Unternehmens entscheidend.</p>
<b>Interessenskonflikte</b>	<p><b>Wir vermeiden Interessenskonflikte. Sollten dennoch solche auftreten, tragen wir zur fairen, sachlichen und nachvollziehbaren Lösungsfindung bei.</b></p> <p>Konkurrieren Interessen eines Mitarbeitenden oder eines Dritten mit denen von Mobimo, ist der Interessenskonflikt als solcher zu identifizieren, unverzüglich zu melden und zu regeln resp. unter Einbezug der zuständigen Personen (z. B. Leiter der Abteilung, CEO, Rechtsdienst) einer Lösung zuzuführen. Im Interesse von Mobimo, der Unternehmenswerte und der Beteiligten/Betroffenen gestaltet sich die Lösungsfindung fair, sachlich und nachvollziehbar.</p> <p>Die Mitarbeitenden sind stolz auf die Reputation von Mobimo und wahren im Rahmen ihrer externen Aktivitäten und Engagements die Interessen von Mobimo.</p>
<b>Korruption und deliktische Handlungen</b>	<p><b>Wir lehnen jegliche Form von Korruption und deliktischen Handlungen ab.</b></p>

	<p>Mobimo verurteilt jegliche Form von Korruption und deliktischen Handlungen. Korruption ist ein strafrechtlicher Tatbestand, der nicht nur schwerwiegende Konsequenzen für den Einzelnen sondern auch für Mobimo als Unternehmen nach sich ziehen kann.</p> <p>Alle Mitarbeitenden erhalten und unterschreiben zu diesem Zweck das Dokument „Korruption und andere deliktische Handlungen“ und sind sich damit der Bedeutung und Konsequenzen bewusst.</p>
<b>Geschenke, Einladungen, Bewirtungen</b>	<p><b>Wir lassen uns nicht durch Geschenke, Einladungen oder Bewirtungen beeinflussen und halten uns an die interne Richtlinie.</b></p> <p>Mobimo hat die Richtlinie erlassen, gemäss welcher Geschenke, Einladungen, Bewirtungen oder andere Formen von Zuwendungen (Provisionen, Darlehen u. ä.) einen gewissen Betrag nicht übersteigen dürfen und in jedem Fall der Geschäftsleitung zu melden sind. Die Geschäftsleitung behält sich vor, über die Annahme und allfällige Verwendung zu befinden (s. interne Richtlinie). – Mitarbeiter dürfen symbolische, den Umständen angemessene Geschenke, Einladungen oder Bewirtungen im üblichen Rahmen annehmen. Sie dürfen keine Geschenke, Bewirtungen oder Einladungen akzeptieren oder anbieten, wenn diese den Eindruck erwecken könnten, die jeweilige Geschäftsbeziehung unangemessen beeinflussen zu wollen.</p>
<b>Ehrlichkeit und Schutz des Eigentums von Mobimo</b>	<p><b>Wir legen Wert auf Ehrlichkeit und respektieren das Eigentum von Mobimo.</b></p> <p>Die Mitarbeitenden gehen sorgfältig mit dem Eigentum von Mobimo um. Die Infrastruktur, die Räumlichkeiten und Ausrüstung, die Systeme werden nur zu den vorgesehenen Zwecken genutzt (<i>nicht auf unzulässige Weise für aussergeschäftliche Zwecke</i>). Alle Mitarbeitenden schützen das Eigentum von Mobimo vor Verlust, Schäden, Missbrauch, Diebstahl, Betrug, Unterschlagung oder Zerstörung. Diese Verpflichtungen gelten für materielle wie immaterielle Vermögensgegenstände einschliesslich Know-how, vertrauliche oder geheime Informationen sowie</p>

---

Informationssysteme.

Mitarbeitende dürfen sich niemals an betrügerischen oder anderen rechtswidrigen Aktivitäten beteiligen.

Eine Nichteinhaltung kann nicht nur disziplinarische Massnahmen, sondern auch rechtliche Schritte nach sich ziehen.

---

## Gemeinschaft

<b>Investition in die Gemeinschaft</b>	<p><b>Mit gewissen Projekten können und wollen wir zum ökonomischen, sozialen und ökologischen Wohl der Gemeinschaft beitragen.</b></p> <p>Mit der Realisierung von gewissen Projekten, namentlich Arealen oder Quartieren, kann und will Mobimo mit umfassenden Konzepten zum Wohl der lokalen Gemeinschaft beitragen. Die Auswirkungen der Geschäftstätigkeit können wirtschaftlicher Art (Gewerbe, Gastronomie, Industrie u. a.), gesellschaftlicher Art (Treffpunkt für Kultur, Kunst, Sport u. a.) oder ökologischer Art sein (verkehrs- und energietechnische Erschliessung u. a.) und Einfluss auf die Entwicklung einer Gemeinde oder eines Areals haben</p>
<b>Sponsoring und Lobbying</b>	<p><b>Wir engagieren uns für unsere Branche und unser Unternehmen, für Standorte und die Gemeinschaft/Gesellschaft sowie für soziale und kulturelle Anliegen. Wir berichten transparent über unsere Sponsoring- und Lobbyingaktivitäten.</b></p> <p>Im Rahmen der Sponsoring- und Lobbyingaktivitäten (finanzielles Engagement, Sachleistungen, Dienstleistungen) setzt Mobimo die Prioritäten</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- bei der politischen Meinungsbildung, im Interesse der Branche und des Unternehmens (<i>dies auch mit ihrer Mitgliedschaft in Wirtschaftsverbänden oder der Beteiligung an Diskussionsforen, Podien u. ä.</i>),</li> <li>- bei der Standortförderung sowie</li> <li>- bei kulturellen und sozialen Anliegen.</li> </ul> <p>Mobimo berichtet transparent über ihre Mitgliedschaft in Verbänden (s. Nachhaltigkeitsbericht und –index) sowie über ihre Sponsoring- und Lobbyingaktivitäten. Corporate Governance, verantwortungsvolles und ethisches Handeln definieren die Ansprüche an die Sponsoring- und Lobbyingaktivitäten.</p>

**Menschenrechte**

**Wir halten die Menschenrechte ein und berücksichtigen deren Einhaltung in der Zulieferkette.**

Mobimo und die Mitarbeitenden kennen und respektieren die Menschenrechte. Mobimo achtet bei ihren Objekten und Dienstleistungen auf die Wahrung der Menschenrechte. Mobimo prüft nach Möglichkeit die Geschäftspraktiken ihrer Partner in der Zulieferkette und schliesst die Berücksichtigung von wichtigen Menschenrechten in ihre Beziehungen mit ein (z. B. Screening, vertragliche Vereinbarungen).

## Kunden, Aktionäre, Mitarbeitende und Zulieferer

<b>Kunden</b>	<p><b>Wir wollen unsere Kunden und ihre Bedürfnisse kennen. Überdurchschnittlich hohe Standards in Qualität und Service stellen wir durch eine individuelle Betreuung unserer Kunden sicher. Wir verhalten uns unseren Kunden gegenüber fair und integer.</b></p> <p>Für eine hohe Kundenzufriedenheit investiert Mobimo in den Ausbau von Qualitätsstandards, in den Service sowie in eine enge und intensive Kundenbeziehung. Mobimo-Kunden werden von der Interessensbekundung bis zum Vertragsabschluss sowie nach der Übergabe des Miet- oder Kaufobjekts begleitet. Persönliche und sachliche Kontinuität, ein regelmässiger Kontakt, verschiedene Kommunikationswege sowie kompetente/gut ausgebildete Mitarbeitende stellen sicher, dass Mobimo jederzeit Kenntnis über die Bedürfnisse und Anliegen ihrer Kunden hat und auf diese eingehen kann. Im Problemfall prägen ein offener, sachlicher und lösungsorientierter Dialog die Kundenbeziehung. Im Bewusstsein ihrer Verantwortung gegenüber den Kunden strebt Mobimo die beste Lösung im gegenseitigen Einvernehmen an und verhält sich ihnen gegenüber fair und integer.</p>
<b>Aktionäre</b>	<p><b>Wir pflegen mit unseren Aktionären eine offene und transparente Kommunikation.</b></p> <p>Mobimo hält sich an die Grundsätze der Corporate Governance. Mobimo berichtet transparent und offen über ihre Geschäftsaktivitäten. Mobimo nutzt die dafür vorgesehenen Kommunikationsmittel (v. a. Jahres- und Halbjahresbericht, persönliche Gespräche, Vorträge, sowie Nachhaltigkeitsbericht, der nach den Richtlinien der Global Reporting Initiative (GRI) erstellt wird).</p>
<b>Mitarbeitende</b>	<p><b>Wir respektieren die persönliche Würde, die persönlichen Rechte und die Privatsphäre jedes Mitarbeitenden. Wir achten auf die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden. Die Kompetenz unserer Mitarbeitenden, die Mobimo auszeichnet,</b></p>

## **fördern wir mit Aus- und Weiterbildungen.**

Mobimo stellt sicher, dass die persönliche Würde, die persönlichen Rechte sowie die Privatsphäre jedes Mitarbeitenden geschützt sind.

Mitarbeiter dürfen andere weder wegen Herkunft, Nationalität, Religion, ethnischer Zugehörigkeit, Geschlecht, Alter oder sexueller Orientierung diskriminieren, noch dürfen sie andere Mitarbeiter verbal oder physisch aufgrund dieser oder anderer Umstände belästigen.

Mobimo fördert eine integrierende Kultur und toleriert weder Diskriminierungen oder Belästigungen noch Mobbing.

Mobimo bietet allen gleiche und faire Beschäftigungs- und Beförderungschancen.

Mobimo stellt sicher, dass Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz gewährleistet sind. Sie wendet die geltenden Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften sowie -standards an. Wohlbefinden und Sicherheit der Mitarbeitenden sind Mobimo sehr wichtig. Mit nutzerfreundlichen und angemessenen Arbeitsplätzen sowie Einrichtungen trägt sie diesem Anspruch nach Möglichkeit Rechnung.

Mobimo rekrutiert hochqualifizierte Mitarbeitende und engagiert sich für deren fortlaufende Ausbildung und Weiterentwicklung. Leidenschaft und Kompetenz zeichnen die Mobimo-Mitarbeitenden aus.

Im Konfliktfall oder im Fall von Verstössen stehen der Verwaltungsratspräsident, der CEO, der Vorgesetzte, die Personalzuständige oder die externe Meldestelle als Ansprechpartner und zur Lösungsfindung zur Verfügung.

## **Zulieferer**

**Wir achten bei der Zusammenarbeit mit Zulieferern auf ein geteiltes Werteverständnis.**

Die im Mobimo-Verhaltenskodex festgehaltenen Werte und Grundsätze dienen als Orientierung für die Ausübung der Geschäftstätigkeit und bestimmen das Verhältnis zu den Zulieferern und Partnern. – Zur Erreichung ihrer Unternehmens- und Projektziele legt Mobimo bei der Auswahl der Zulieferer Wert auf Kompetenz, Qualität oder lokale Verbundenheit. In der Zusammenarbeit mit den Zulieferern achtet Mobimo darauf, dass diese bezüglich Umwelt und Gesellschaft möglichst die gleichen Werte teilen und die Grundsätze einhalten.

## Informationen und Daten

<p><b>Öffentliche Berichterstattung</b></p>	<p><b>Bei der öffentlichen Berichterstattung orientieren wir uns an der Best Practice und liefern aktuelle sowie verständliche Informationen.</b></p> <p>Jegliche Berichterstattung von Mobimo orientiert sich an der Best Practice und entspricht den geltenden rechtlichen und regulatorischen Anforderungen. Als börsenkotierte Gesellschaft arbeitet Mobimo mit einer externen, unabhängigen, jährlich von der Generalversammlung zu wählenden Revisionsstelle zusammen. In jeder Hinsicht zu gewährleisten sind Unabhängigkeit und Qualität der Berichterstattung (s. Corporate Governance).</p>
<p><b>Insiderhandel und Verwendung von Informationen</b></p>	<p><b>Wir respektieren und befolgen beim Kauf und Verkauf von Mobimo-Wertpapieren die Vorschriften zum Insiderhandel</b></p> <p>Mobimo prüft die ihr anvertrauten Informationen, ob diese als wesentliche nichtöffentliche Informationen (Insiderinformationen) zu betrachten sind oder nicht. Mobimo verwendet Insiderinformationen ausschliesslich zu dem Zweck, zu dem sie ursprünglich zur Verfügung gestellt wurden. Der Verwaltungsrat, die Geschäftsleitung und die Mitarbeitenden tätigen oder verleiten zu keinerlei Handel mit Wertpapieren in Kenntnis von wesentlichen nichtöffentlichen Informationen. Eine Nichteinhaltung kann disziplinarische Massnahmen oder weiterführende Konsequenzen nach sich ziehen.</p>
<p><b>Vertrauliche Informationen</b></p>	<p><b>Wir schützen vertrauliche Informationen unseres Unternehmens und respektieren die vertraulichen Informationen anderer.</b></p> <p>Vertrauliche Informationen sind alle Informationen, die nicht für die Veröffentlichung gedacht oder noch nicht veröffentlicht sind. Mobimo und die Mitarbeitenden verpflichten sich, alle vertraulichen</p>

Informationen zu Geschäftsgang und -vorfällen von Mobimo sowie alle Personen- und Unternehmensdaten, zu denen im Rahmen der Geschäftstätigkeit Zugang besteht, völlig vertraulich zu behandeln.

Mobimo und die Mitarbeitenden verpflichten sich zudem, die Kundendaten vor dem Zugriff unbefugter Dritter zu schützen. Wenn Dritte wie Partner, Zulieferer oder Kunden Informationen mit Mobimo teilen, werden diese mit derselben Vorsicht behandelt und geschützt wie vertrauliche Informationen von Mobimo. Die Vertraulichkeit und der Schutz der Daten und Informationen behalten auch im Falle der Beendigung des Arbeitsverhältnisses eines Mitarbeitenden ihre Gültigkeit.

## UMSETZUNG DES VERHALTENSKODEX, MASSNAHMEN UND SANKTIONEN

<p><b>Umsetzung des Kodex</b></p>	<p><b>Wir stellen mit geeigneten Massnahmen die Umsetzung des Kodex sicher.</b></p> <p>Damit die im Verhaltenskodex definierten Ansprüche von Mobimo an die Ausübung der Geschäftstätigkeit durch Verwaltungsrat, Geschäftsleitung und den Mitarbeitenden erfüllt werden, wird der Verhaltenskodex</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- den Mitgliedern von Verwaltungsrat, Geschäftsleitung und jedem Mitarbeitenden in seiner Sprache (deutsch oder französisch) abgegeben,</li> <li>- an Kader- und Abteilungssitzungen präsentiert und besprochen sowie</li> <li>- auf der Mobimo-Website publiziert.</li> </ul> <p>Der Verwaltungsrat ist für den Verhaltenskodex und seine Umsetzung zuständig. Im Rahmen der jährlichen Nachhaltigkeitsberichterstattung wird die Umsetzung überprüft.</p>
<p><b>Einhalten / Nichteinhalten des Kodex</b></p>	<p><b>Wir handeln eigenverantwortlich und halten uns an den Kodex.</b></p> <p>Bei Mobimo gehören Eigenverantwortlichkeit und Integrität der Mitarbeitenden zum Selbstverständnis. Der Kodex kann zu Rate gezogen werden, und im Zweifel können sich die Mitarbeitenden beraten lassen (durch die externe Meldestelle, den Vorgesetzten oder die Personalzuständige z. B.). Es liegt in der Verantwortung jedes Mitarbeitenden, alle Vorschriften des Kodex einzuhalten.</p> <p>Der Verhaltenskodex wird ergänzt durch arbeitsvertragliche Vereinbarungen, Mobimo-spezifische Richtlinien, Reglemente oder Leitbild und Corporate Governance.</p> <p>Jede Nichteinhaltung dieses Kodex kann disziplinarische Massnahmen bis zur Kündigung oder rechtliche Schritte nach sich ziehen.</p>

<b>Meldung von Verstössen</b>	<b>Wir melden Verstösse gegen Kodex oder illegales Verhalten.</b>  Die Mitarbeitenden melden Verstösse gegen den Kodex oder Aktivitäten, von denen sie glauben, dass sie dem Kodex zufolge unangemessen oder gar illegal sind dem Vorgesetzten, der externen Meldestelle oder der Personalzuständigen. Je nach Ausmass der zu berichtenden Angelegenheit, kann die Meldung direkt an den CEO oder den Verwaltungsratspräsidenten erfolgen. Beschwerden werden – falls erforderlich – vertraulich behandelt. Jeder Beschwerde wird nachgegangen.  Mobimo untersagt Vergeltungsmassnahmen gegen Mitarbeiter, die in gutem Glauben Meldungen machen. Sie schützt jedoch auch die Rechte der beschuldigten Person.
-------------------------------	--

*Verhaltenskodex 06/02/2013*